

УТВЕРЖДЕНО
приказом начальника Управления
общего и дошкольного образования
Администрации города Норильска
от «__» _____ 2022 № 280-__

**Муниципальная дорожная карта
по внедрению и реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников
в образовательных учреждениях на территории города Норильска на период 2022– 2024 гг.**

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1.	Нормативно–правовое регулирование на уровне муниципалитета и образовательных учреждений			
1.1	Разработка дорожных карт и программ по развитию системы наставничества педагогических работников в муниципальных образовательных учреждениях, подведомственных Управлению общего и дошкольного образования Администрации города Норильска (далее – образовательные учреждения)	Дорожные карты, программы по развитию Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях	Декабрь 2022	Руководители образовательных учреждений
1.2	Разработка пакета локальных актов, методических рекомендаций по реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях на уровне муниципалитета и образовательных учреждениях	Локальные акты, методические рекомендации	Декабрь 2022	Управление, МБУ «Методический центр», руководители образовательных учреждений
2.	Информационно–организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка			
2.1	Информирование образовательных учреждений о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях на территории г. Красноярска на период 2022– 2024 гг.	Информационные письма, размещение материалов на сайте МБУ «Методический центр»	В течение периода реализации	Муниципальные координаторы
2.2	Проведение установочного семинара для заместителей	Установочный семинар	Декабрь	Управление,

	руководителей образовательных учреждений с возложенными функциональными обязанностями по сопровождению профессионального развития педагогических работников (далее – кураторы в ОУ)		2022, сентябрь 2023, сентябрь 2024	МБУ «Методический центр»
2.3	Систематическое обновление информации на сайтах образовательных учреждений о развитии Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях	Наличие на сайтах образовательных учреждений раздела с содержательным наполнением о развитии Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях	Регулярно	Руководители образовательных учреждений, кураторы в ОУ, муниципальные координаторы
2.4	Организация и проведение серии муниципальных семинаров (вебинаров) о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях на территории г. Норильска	Экспертно-консультационная поддержка	В течение периода реализации	Муниципальные координаторы, кураторы в ОУ
2.5	Консультирование по вопросам реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной Целевой модели наставничества на территории г. Норильска и по отдельным вопросам о развитии Целевой модели наставничества в образовательных учреждениях	Экспертно-консультационная поддержка	В течение периода реализации	Муниципальные координаторы
2.6	Разработка методики оценки эффективности Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях на уровне муниципалитета и образовательного учреждения	Методика оценки эффективности Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях на уровне муниципалитета и образовательного учреждения	Декабрь 2022	МБУ «Методический центр», руководители образовательных учреждений
3.	Внедрение и реализация Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях			

3.1	Создание условий для реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Декабрь 2022	Руководители образовательных учреждений
3.2	Формирование базы программ по реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях	Наличие базы программ наставничества	В течение периода реализации	Муниципальные координаторы, руководители образовательных учреждений, кураторы в ОУ
3.3	Формирование базы наставников и наставляемых	База наставников и наставляемых	В течение периода реализации	Муниципальные координаторы, руководители образовательных учреждений, кураторы в ОУ
3.4	Организация работы наставнических пар или групп в образовательных учреждениях муниципалитета	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	В течение периода реализации	Руководители образовательных учреждений, кураторы в ОУ
3.5	Разработка методических материалов на уровне образовательного учреждения, необходимых для реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях	Методические материалы	В течение периода реализации	Руководители образовательных учреждений, кураторы в ОУ
4.	Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
4.1	Формирование реестра успешных практик (кейсов) наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях	Реестр успешных практик	В течение периода реализации	Руководители образовательных учреждений, кураторы в ОУ
4.2	Трансляция лучших практик по реализации Целевой	Комплекс тематических	В течение	Муниципальные

	модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы), в средствах массовой информации, посредством представления в Региональном атласе образовательных практик (далее – РАОП)	мероприятий	периода реализации	координаторы, руководители образовательных учреждений, кураторы в ОУ
4.3	Информационное освещение о внедрении и реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях (о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов)	Размещение информации на сайтах МБУ «Методический центр» и образовательных учреждений	В течение периода реализации	Муниципальные координаторы, руководители образовательных учреждений, кураторы в ОУ
4.4	Формирование профессиональных сообществ наставников	Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	В течение периода реализации	Руководители образовательных учреждений, кураторы в ОУ
5.	Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях			
5.1	Организация мониторинга сайтов образовательных учреждений на наличие локальных актов, методических рекомендаций по развитию Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях	Мониторинг сайтов ОУ	Ежегодно в течение периода реализации	Муниципальные координаторы
5.2	Мониторинг форм наставничества и включенности педагогов и обучающихся в реализацию программ наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях	Данные о формах наставничества в ОУ и включенности субъектов, информация о персонализированных программах	Ежегодно, май 2023, май 2024	Муниципальные координаторы
5.3	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников на уровне образовательном учреждении	Информационная справка	Ежегодно, май 2023, май 2024	Кураторы в ОУ
5.4	Мониторинг внедрения и реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях	Информационная справка	Ежегодно, май 2023, май 2024	Муниципальные координаторы, кураторы в ОУ

5.5	Сбор и анализ данных для регионального, федерального мониторинга реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях	Получены и обобщены на муниципальном уровне данные	Ежегодно, в течение периода реализации	Муниципальные координаторы
5.6	Разработка рекомендаций по результатам мониторинга реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях и принятие управленческих решений	Рекомендации по результатам мониторинга	Ежегодно, июнь-июль 2023, июнь-июль 2024	Управление, МБУ «Методический центр»
5.7	Подготовка аналитического отчета по результатам мониторинга реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях	Аналитический отчет	Ежегодно, июнь-июль 2023, июнь-июль 2024	Муниципальные координаторы
6.	Контроль исполнения мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях			
6.1	На уровне образовательных учреждений: - контроль за реализацией Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях, - контроль за реализацией <u>программ наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях</u>	Информационная справка	Ежегодно, апрель-май 2023, апрель-май 2024	Руководители образовательных учреждений, кураторы в ОУ
6.2	На уровне муниципалитета: - исполнение мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях, - соблюдение норм законодательства при реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях	Информационная справка	Ежегодно, июнь-июль 2023, июнь-июль 2024	Муниципальные координаторы